

## EPÍLOGO

*"Innovación disruptiva" o "cambio de modelo de negocio"* no son términos de uso frecuente en el marco de los sistemas públicos de salud. Son características propias del tejido industrial, especialmente del sector de las nuevas tecnologías, las más vanguardistas. Y suelen venir acompañadas de términos como *"generación de riqueza"* y *"desarrollo del tejido productivo"*.

En la pasada estrategia europea para la innovación, RIS3, se buscaban espacios de alta especialización, muy competitivos, que estuvieran orientados a la sostenibilidad y que colocaran a la Unión Europea en las primeras posiciones del mercado internacional.

Sin embargo, la realidad de los últimos años ha estado marcada por la profunda crisis social, económica y política que comenzó en 2008 y la actual crisis sanitaria generada por la COVID-19. En este mundo globalizado, salud y economía han demostrado su interdependencia.

Y, ¿qué tiene que ver NUMA con este escenario?

NUMA, más allá de ser un proyecto del marco de financiación INTERREG, concretamente POCTEP, ha sido la gran apuesta de innovación organizativa liderada por el hermanamiento transfronterizo luso-andaluz. Fue la semilla que se plantó en el caldo de cultivo de dos regiones que venían trabajando bajo el prisma de la innovación colaborativa. Que aprovechó los nuevos desarrollos competenciales de las profesiones sanitarias y no sanitarias que trabajan para mejorar la atención sanitaria a una población altamente envejecida. Incorporando soluciones tecnológicas que hacen posible la telemedicina, bajo un modelo inclusivo, que no puede renunciar a incorporar a toda la población en la sostenibilidad de los sistemas de salud, salvaguardia de los derechos conquistados e impulsora del desarrollo económico.

Y, ¿esto es posible con NUMA?

Así es. Como dijo uno de los gestores a los que se presentó el proyecto ya en su fase de pilotaje, *“esto plantea tocar todos los cimientos de nuestra organización”*. NUMA presenta un cambio de modelo de negocio, entendiendo éste como la forma en la que se realiza la atención sanitaria, aprovechando de forma óptima a todos los equipos profesionales, de dentro y de fuera del sistema sanitario público, incorporando todas las innovaciones tecnológicas y organizativas.

Quizás NUMA no es solo el acrónimo de Nuevo Modelo Asistencial, quizás tenga mucho del adjetivo numantino o beba de características y virtudes de Numa Pompilio, conocido rey de Roma. O quizás sea aún más actual y se acerque a la alta cocina, partiendo de los mejores ingredientes y el mejor conocimiento y capacidad para tener éxito. O quizás, una vez leído este libro blanco, coincidamos en que NUMA es una innovación organizativa, en algunos aspectos disruptiva, pero, sobre todo, es una propuesta de reforma vital de nuestro sistema de salud.

**Francisco Javier López Narbona**

*Jefe de Servicio de Innovación*

*Secretaria General de Investigación, Desarrollo e Innovación*

*Consejería de Salud y Familias de la Junta de Andalucía*